

Рассмотрено и согласовано на общем  
собрании трудового коллектива  
МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова  
протокол от 01.03.2019 г. № 13

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ СОШ № 16  
им. Н. Косникова  
О.Е. Цой  
приказ от 01.03.2019 г. № 91



**Положение  
об установлении показателей, размеров и условий  
стимулирования труда  
с учетом показателей эффективности работникам  
муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 16  
имени Николая Косникова»**

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, поручением Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», постановлением главы мэрии города от 19.02.2009г. № 458 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области».

1.2. Настоящее положение устанавливает показатели, размеры и условия стимулирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 16 имени Николая Косникова»

1.3. Настоящее положение разработано в целях заинтересованности работников Учреждения в повышении эффективности деятельности, качества оказываемых услуг, развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров.

1.4. Настоящее положение является локальным актом Учреждения и приложением к коллективному договору между администрацией и коллективом работников Учреждения.

1.5. Настоящее Положение принимается общим собранием трудового коллектива учреждения и утверждается приказом директора Школы.

## **II. Порядок установления показателей, размеры и условия стимулирования работников**

2.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- надбавка молодым специалистам;
- доплата за звание;

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

2.3. Стимулирующие выплаты работникам МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова **за качество выполняемых работ для учителей, устанавливаются на квартал приказом директора школы и выплачиваются ежемесячно; для учителей 1-ых классов и учителей 2-ых классов (I полугодие), других педагогических работников, младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала устанавливается на месяц и выплачивается ежемесячно** по утвержденным показателям эффективности деятельности работников (Приложение № 1). Порядок установления показателей, размеры, условия стимулирования работников за качество выполняемых работ установлены настоящим положением.

2.4. Вновь принятым работникам стимулирующие выплаты осуществляются, если им отработано не менее половины квартала .

2.5. Выплата стимулирующего характера начисляются за фактически отработанное время за месяц на оклад (должностной оклад) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Дальнего Востока и выплачиваются на основании приказа по Учреждению.

2.6. **Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы** производится два раза в год (июнь, декабрь), в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда по утвержденным показателям эффективности деятельности работников и не носит обязательный характер

(Приложение № 2).

2.7. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам школы производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Дальнего Востока и начисляется за фактически отработанное время.

**2.8. Премияльные выплаты по итогам работы** устанавливаются приказом директора Учреждения и **могут выплачиваться ежемесячно, ежеквартально или 1 раз в год.**

2.9. Премияльные выплаты по итогам работы не носят обязательный характер производятся в пределах экономии фонда оплаты труда работников учреждения в текущем финансовом году.

2.10. Премияльные выплаты по итогам работы работникам школы могут устанавливаться в процентном отношении к должностному окладу работника и начисляются пропорционально фактически отработанному времени, их выплата производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Дальнего Востока, или в денежном выражении.

2.11. **Молодым специалистам**, окончившим образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования и поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет после окончания учебного заведения устанавливается надбавка в следующих размерах:

- педагогическим работникам с повышающим коэффициентом 1,03.

2.12. **Доплата за звание** производится работникам, имеющим ученую степень, почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», другие почетные звания СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей экономики, название которых начинается со слов «Народный» либо «Заслуженный», награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения». Размер доплаты за звание составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии у работников, имеющих почетное звание и ученую степень, двух званий, выплата за звание производится по одному из оснований.

2.13. Выплаты стимулирующего характера могут быть установлены работникам Учреждения, работающим по основному месту работы, совместителям, а также, вновь принятым на работу специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности.

2.15. Работникам Учреждения выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа директора Учреждения. Одному работнику Учреждения может быть произведено несколько выплат стимулирующего характера по разным показателям деятельности.

2.16. Размеры стимулирующих выплат заместителей руководителя не могут превышать размеры стимулирующих выплат руководителя Учреждения.

## **1. ПОКАЗАТЕЛИ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

1.1. При установлении стимулирования работников МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова (далее – Учреждение) за качество выполняемых работ, разработке показателей и критериев эффективности учитывались следующие принципы:

- объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов, т.е. оценка результатов труда работника должна осуществляться ежемесячно;
- прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

1.2. Стимулирующие выплаты работникам МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова за качество выполняемых работ для учителей устанавливаются на квартал приказом директора школы и выплачиваются ежемесячно, для учителей 1-ых классов и учителей 2-ых классов (I полугодие), других педагогических работников, младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на месяц и выплачиваются ежемесячно по утвержденным показателям эффективности деятельности работников (Приложение № 1).

1.3. Выплата за качество выполняемых работ производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Дальнего Востока и начисляется за фактически отработанное время.

1.4. При приеме на работу, назначении на должность нового работника МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова оценка выполнения показателей эффективности деятельности для выплаты за качество выполняемых работ осуществляется, если им отработано не менее половины квартала.

1.5. Работники учреждения (учителя) ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, а учителя 1-х и учителя 2-х классов (I полугодие), другие педагогические работники, а также младший обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал ежемесячно не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, предоставляют информацию о выполнении показателей за качество выполняемых работ членам Совета трудового коллектива согласно Приложению № 3 «Перечень показателей для самооценивания сотрудником, характеризующих результативность деятельности для определения объема поощрительной выплаты по итогам работы».

1.6. Члены Совета трудового коллектива, на заседании по установлению стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова заполняют оценочные листы («Оценочный лист педагогических работников, осуществляющих учебный процесс»; «Оценочный лист младшего обслуживающего персонала школы»; «Оценочный лист учебно-вспомогательного персонала школы»; ) и по утвержденным критериям и показателям результативности, производят подсчет надбавки каждого работника школы. При условии выполнения целевых показателей деятельности равным 100 баллов (для учителей, учителей 1-ых классов и учителей 2-ых классов (I полугодие), других педагогических работников, лаборантов, библиотекаря, специалиста по охране труда) максимальная выплата за качество выполняемых работ будет составлять 30%. При условии выполнения целевых показателей деятельности равным 100 баллов (для обслуживающего персонала, секретаря учебной части, специалиста по кадрам, программиста) максимальная выплата за качество выполняемых работ будет составлять 100%. При условии получения меньшего количества баллов осуществляется пропорциональное уменьшение процентной выплаты. Решения оформляются протоколом. Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается членами совета трудового коллектива с указанием номера и даты. Протокол является основанием для издания приказа директора школы.

1.7. На основании решения членов Совета трудового коллектива по установлению стимулирующих выплат работникам о показателях результативности работников школы директор

школы издает приказ «Об установлении выплат стимулирующего характера работникам школы по итогам периода».

1.8. В случае несогласия работника с итоговыми выводами комиссии по установлению стимулирующих выплат, работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

1.9. Комиссия по установлению стимулирующих выплат в течение двух дней обязана рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол комиссии по установлению стимулирующих выплат.)

1.10. Для учителей, учителей 1-ых классов, и для учителей 2-ых классов (I полугодие) максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **30 процентов** должностного оклада, ее размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности.

**Приложение № 1 к  
Положению об установлении показателей,  
размеров и условий стимулирования труда  
работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения**

**«Средняя общеобразовательная школа № 16 имени Николая Косникова»**

**Показатели эффективности работы  
учителей МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

1. Учителям МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за **качество выполняемых работ** составляет **30 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели<br/>деятельности <u>учителя</u></b> | <b>Критерии оценки деятельности</b>                                                                                                                                  | <b>Размер выплаты<br/>стимулирующего<br/>характера в<br/>баллах</b> |
|------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1.               | Качество и доступность<br>общего образования              |                                                                                                                                                                      |                                                                     |
|                  | а) качество знаний<br>обучающихся                         | количество обучающихся на «хорошо» и «отлично» по итогам периода (четверти, года), на уровне не ниже предыдущего периода и соответствующего периода предыдущего года | 20                                                                  |
|                  | б) успеваемость<br>обучающихся                            | процент успеваемости на уровне не ниже предыдущего периода (четверти, года) и соответствующего периода предыдущего года                                              | 20                                                                  |

|              |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                            |     |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2.           | Участие в методической работе : (выступления на заседаниях методических объединений, методических и педагогических советов, семинарах, конференциях;                     | участие учителя в методической работе                                                                                      | 5   |
|              | - открытые уроки и внеклассные мероприятия;                                                                                                                              | участие учителя в методической работе                                                                                      | 10  |
|              | подготовка участников олимпиад                                                                                                                                           | участие учителя в методической работе                                                                                      | 5   |
|              | смотри, конкурсы, выставки, публикации, наставничество                                                                                                                   | По результатам работы                                                                                                      | 20  |
|              | индивидуальная работа по привлечению обучающихся к дополнительному изучению предмета (консультирование) за рамками тарификационных часов (не менее 5-ти занятий в месяц) | По результатам работы                                                                                                      | 5   |
| 3.           | Качественная подготовка и соблюдение сроков предоставления отчетности (информации), соблюдение трудовой дисциплины                                                       | Предоставление отчетности (информации) с соблюдением сроков, отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка. | 15  |
| Всего баллов |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                            | 100 |

**Показатели эффективности работы учителей 1-х классов и учителей 2-ых классов  
(I полугодие) МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Учителям 1-ых классов, а также учителям 2-ых классов (I полугодие) МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет 30 процентов должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:**

| <b>Целевые показатели деятельности <u>учителя 1-х классов</u></b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Критерии оценки деятельности</b>                                                                                        | <b>Размер выплаты стимулирующего характера в баллах</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Участие в методической работе (выступления на заседаниях методических объединений, методических и педагогических советов, семинарах, конференциях; открытые уроки и внеклассные мероприятия; предметные мастер-классы; предметные недели; смотры, конкурсы, выставки, публикации, работа в экспертных группах, наставничество, участие в работе школьного сайта; | участие учителя в методической работе                                                                                      | 40                                                      |
| индивидуальная работа по привлечению обучающихся к дополнительному изучению предмета (консультирование) за рамками тарификационных часов                                                                                                                                                                                                                         | Предоставление подтверждающей документации                                                                                 | 40                                                      |
| Качественная подготовка и соблюдение сроков предоставления отчетности (информации), соблюдение трудовой                                                                                                                                                                                                                                                          | Предоставление отчетности (информации) с соблюдением сроков, отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка. | 20                                                      |

|              |  |     |
|--------------|--|-----|
| дисциплины   |  |     |
| Всего баллов |  | 100 |

2. Для педагогических работников максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **30 процентов** должностного оклада, ее размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

#### Показатели эффективности работы педагога-психолога

##### МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова

Педагогу - психологу МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **30 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| №<br>п/п | Целевые показатели деятельности<br><u>педагога-психолога</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Критерии оценки<br>деятельности,<br>подтверждающие<br>документы                                   | Размер выплаты<br>стимулирующего<br>характера в баллах |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 1.       | Организация деятельности по вопросам просветительской работы с педагогами и родителями, психологической поддержки учащихся;<br>участие в методической работе (выступления на заседаниях методических объединений, методических и педагогических советах, семинарах, конференциях; открытые занятия, конкурсы, выставки, публикации; наставничество, участие в работе школьного сайта | Помощь педагога-психолога родителям, учащимся<br>Участие педагога-психолога в методической работе | 40                                                     |
| 2.       | Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности (информации)                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Предоставление отчетности (информации) с соблюдением сроков                                       | 30                                                     |
| 3.       | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников и        | 20                                                     |

|              |                                                                              |                                                  |     |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----|
|              |                                                                              | администрации ОУ                                 |     |
| 4.           | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Отсутствие нарушений правил трудового распорядка | 10  |
| Всего баллов |                                                                              |                                                  | 100 |

**Показатели эффективности работы учителя-логопеда**

**МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Учителю- логопеду** МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **30 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности<br/><u>учителя-логопеда</u></b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Критерии оценки<br/>деятельности,<br/>подтверждающие<br/>документы</b>                                   | <b>Размер выплаты<br/>стимулирующего<br/>характера в баллах</b> |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1.               | Организация деятельности по вопросам просветительской работы с педагогами и родителями учащихся<br><br>Участие в методической работе выступления на заседаниях методических объединений, методических и педагогических советах, семинарах, конференциях; открытые занятия, конкурсы, выставки, публикации; наставничество, участие в работе школьного сайта, работа в экспертных группах | Помощь логопеда педагогам, родителям, учащимся<br>Участие учителя-логопеда в методической работе            | 40                                                              |
| 2.               | Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности (информации)                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Предоставление отчетности (информации) с соблюдением сроков                                                 | 30                                                              |
| 3.               | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников и администрации ОУ | 20                                                              |
| 4.               | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Отсутствие нарушений правил трудового распорядка                                                            | 10                                                              |
| Всего            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                             | 100                                                             |

|        |  |  |  |
|--------|--|--|--|
| баллов |  |  |  |
|--------|--|--|--|

### Показатели эффективности работы педагога-организатора ОБЖ

**МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Педагогу-организатору ОБЖ МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова** максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **30 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| №<br>п/п     | Целевые показатели деятельности                                                                        | Критерии оценки деятельности, подтверждающие документы                                                      | Размер выплаты стимулирующего характера в баллах |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 1.           | Организация и проведение мероприятий по военно-патриотической работе и гражданской обороне с учащимися | По наличию или отсутствию проведенных мероприятий                                                           | 20                                               |
|              | Качественное выполнение работы, связанной с постановкой допризывников на военный учет в военкомат      | По наличию или отсутствию проведенных мероприятий                                                           | 20                                               |
| 2.           | Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности (информации)                      | Представление отчетности (информации) с соблюдением сроков                                                  | 30                                               |
| 3.           | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса                          | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников и администрации ОУ | 20                                               |
| 4.           | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей                           | Отсутствие нарушений правил трудового распорядка                                                            | 10                                               |
| Всего баллов |                                                                                                        |                                                                                                             | 100                                              |

### Показатели эффективности работы педагога-организатора, педагога дополнительного образования

**МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Педагогу – организатору, педагогу дополнительного образования МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова** максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **30 процентов**

должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| №<br>п/п        | Целевые показатели деятельности                                                                                          | Критерии оценки<br>деятельности,<br>подтверждающие<br>документы                                             | Размер выплаты<br>стимулирующего<br>характера в баллах |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 1.              | Разработка и эффективная реализация новых проектов, программ, сценариев, положений.<br>Участие в работе школьного сайта. | - наличие сценариев, программ, положений<br>- проведение мероприятий (фоторепортажи, оформление альбомов)   | 30                                                     |
|                 | Вовлеченность в работу детей «группы риска» в работу ДОО                                                                 | наличие поручений у всех детей «группы риска», их участие в общешкольных мероприятиях                       | 20                                                     |
| 2.              | Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности, (информации)                                       | Представление отчетности (информации) с соблюдением сроков                                                  | 20                                                     |
| 3.              | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса                                            | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников и администрации ОУ | 20                                                     |
| 4.              | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей                                             | Отсутствие нарушений правил трудового распорядка                                                            | 10                                                     |
| Всего<br>баллов |                                                                                                                          |                                                                                                             | 100                                                    |

#### Показатели эффективности работы воспитателя (ГПД)

**МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Воспитателю (ГПД) МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова** максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **30 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Критерии оценки<br/>деятельности,<br/>подтверждающие<br/>документы</b>                                   | <b>Размер выплаты<br/>стимулирующего<br/>характера в баллах</b> |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1.               | Участие в методической работе (выступления на заседаниях методических объединений, методических и педагогических советах семинарах, конференциях, предметные недели, смотры, конкурсы, публикации; наставничество, участие в работе школьного сайта, работа в экспертных группах. | Участие воспитателя группы ГПД в методической работе                                                        | 40                                                              |
| 2.               | Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности (информации)                                                                                                                                                                                                 | Представление отчетности (информации) с соблюдением сроков                                                  | 30                                                              |
| 3.               | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса                                                                                                                                                                                                     | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников и администрации ОУ | 20                                                              |
| 4.               | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей                                                                                                                                                                                                      | Отсутствие нарушений правил трудового распорядка                                                            | 10                                                              |
| Всего<br>баллов  |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                             | 100                                                             |

**Показатели эффективности работы социального педагога**

**МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Социальному педагогу** МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **30 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности</b> | <b>Критерии оценки<br/>деятельности,<br/>подтверждающие<br/>документы</b> | <b>Размер выплаты<br/>стимулирующего<br/>характера в баллах</b> |
|------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|

|              |                                                                                   |                                                                                                             |     |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1.           | Эффективная работа с социально неблагополучными семьями, учащимися «группы риска» | Сокращение количества учащихся, находящихся на учете в ОДН и других видах профилактического учета           | 40  |
| 2.           | Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности (информации) | Представление отчетности (информации) с соблюдением сроков                                                  | 30  |
| 3.           | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса     | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников и администрации ОУ | 20  |
| 4.           | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей      | Отсутствие нарушений правил трудового распорядка                                                            | 10  |
| Всего баллов |                                                                                   |                                                                                                             | 100 |

**Показатели эффективности работы инструктора по физической культуре  
МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Инструктору по физической культуре** МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **30 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности</b>                                            | <b>Критерии оценки деятельности, подтверждающие документы</b> | <b>Размер выплаты стимулирующего характера в баллах</b> |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.               | Участие детей в смотрах, конкурсах, выставках, выступлениях.                      | Участие детей                                                 | 40                                                      |
| 2.               | Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности (информации) | Представление отчетности (информации) с соблюдением сроков    | 30                                                      |
| 3.               | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников                               | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей            | 20                                                      |

|              |                                                                              |                                                           |     |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----|
|              | образовательного процесса                                                    | (законных представителей), работников и администрации ОУ) |     |
| 4.           | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Отсутствие нарушений правил трудового распорядка          | 10  |
| Всего баллов |                                                                              |                                                           | 100 |

#### **Показатели эффективности работы инструктора по труду**

##### **МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Инструктору по труду** МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **30 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности</b>                                            | <b>Критерии оценки деятельности, подтверждающие документы</b>                                                | <b>Размер выплаты стимулирующего характера в баллах</b> |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.               | Участие детей в смотрах, конкурсах, выставках, выступлениях.                      | Участие детей                                                                                                | 40                                                      |
| 2.               | Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности (информации) | Представление отчетности (информации) с соблюдением сроков                                                   | 30                                                      |
| 3.               | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса     | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников и администрации ОУ) | 20                                                      |
| 4.               | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей      | Отсутствие нарушений правил трудового распорядка                                                             | 10                                                      |
| Всего баллов     |                                                                                   |                                                                                                              | 100                                                     |

3. Для **учебно- вспомогательного персонала** максимальная выплата за интенсивность и высокие результаты работы составляет **30 процентов** должностного оклада, ее размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

**Показатели эффективности работы  
библиотекаря МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Библиотекарю** МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **30 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Критерии оценки<br/>деятельности,<br/>подтверждающие<br/>документы</b>                                    | <b>Размер выплаты<br/>стимулирующего<br/>характера в<br/>баллах</b> |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1.               | Своевременное заполнение книги суммарного учета;<br><br>Участие в методической работе (совместная работа с педагогами по различным направлениям деятельности школы; библиотечные уроки; организация выставок; выступления на семинарах, конференциях, заседаниях методических объединений, педагогических и методических советах и др.) | Участие библиотекаря в методической работе                                                                   | 10<br><br>30                                                        |
| 2.               | Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности (информации)                                                                                                                                                                                                                                                       | Представление отчетности (информации) с соблюдением сроков                                                   | 30                                                                  |
| 3.               | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса                                                                                                                                                                                                                                                           | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников и администрации ОУ) | 20                                                                  |
| 4.               | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей                                                                                                                                                                                                                                                            | Отсутствие нарушений правил трудового распорядка                                                             | 10                                                                  |
| Всего<br>баллов  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                              | 100                                                                 |

**Показатели эффективности работы лаборанта МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

Лаборанту МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **30 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности</b>                                         | <b>Критерии оценки<br/>деятельности,<br/>подтверждающие<br/>документы</b> | <b>Размер выплаты<br/>стимулирующего<br/>характера в баллах</b> |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1.               | Качественное проведение лабораторных работ; сохранность материальных ценностей | Своевременное и качественное исполнение                                   | 40                                                              |
| 2.               | Содержание лаборантской в соответствии с требованиями СанПин                   | Качество содержания                                                       | 40                                                              |
| 3.               | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса  | Отсутствие обоснованных жалоб                                             | 10                                                              |
| 4.               | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей   | Отсутствие нарушений правил трудового распорядка                          | 10                                                              |
| Всего<br>баллов  |                                                                                |                                                                           | 100                                                             |

**Показатели эффективности работы специалиста по охране труда  
МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

Специалисту по охране труда МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **30 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности</b>                                                                                   | <b>Критерии оценки<br/>деятельности,<br/>подтверждающие<br/>документы</b> | <b>Размер выплаты<br/>стимулирующего<br/>характера в баллах</b> |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1.               | Своевременное проведение вводных инструктажей со всеми вновь принимаемыми на работу, студентами, прибывшими на практику; | Своевременное и качественное исполнение                                   | 40                                                              |

|              |                                                                                                  |                                                  |     |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----|
|              | Подготовка и участие в проведении мероприятий, связанных с охраной труда и техникой безопасности |                                                  |     |
| 2.           | Отсутствие несчастных случаев и профессиональных заболеваний                                     |                                                  | 40  |
| 3.           | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса                    | Отсутствие обоснованных жалоб                    | 10  |
| 4.           | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей                     | Отсутствие нарушений правил трудового распорядка | 10  |
| Всего баллов |                                                                                                  |                                                  | 100 |

4. Для **секретаря учебной части и программиста МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова** максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **100 процентов** должностного оклада, ее размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности.

#### **Показатели эффективности работы**

##### **секретаря учебной части МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Секретарю учебной части МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова** максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **100 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности</b>                                                                                                                                                                                                | <b>Критерии оценки деятельности, подтверждающие документы</b>                 | <b>Размер выплаты стимулирующего характера в баллах</b> |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.               | Ведение делопроизводства (прием, регистрация и отправка корреспонденции, оформление приказов по учащимся, внесение записей в алфавитную книгу, оформление и сдача документов в архив, подготовка и предоставление отчетных документов | Своевременное и качественное исполнение                                       | 40                                                      |
| 2.               | Подготовка и соблюдение сроков предоставления отчетности (информации)                                                                                                                                                                 | Представление отчетности (информации) с соблюдением сроков                    | 30                                                      |
| 3.               | Отсутствие обоснованных жалоб, предписаний на секретаря учебной части                                                                                                                                                                 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | 20                                                      |

|              |                                                                              |                                                  |     |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----|
| 4.           | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Отсутствие нарушений правил трудового распорядка | 10  |
| Всего баллов |                                                                              |                                                  | 100 |

#### **Показатели эффективности работы**

##### **Специалиста по кадрам МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Специалисту по кадрам МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова** максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **100 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№ п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Критерии оценки деятельности, подтверждающие документы</b>                 | <b>Размер выплаты стимулирующего характера в баллах</b> |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.           | Ведение делопроизводства (прием, регистрация и отправка корреспонденции, оформление приказов по личному составу, трудовых договоров, уведомлений, дополнительных соглашений, ведение личных дел сотрудников, личных карточек Т-2, трудовых книжек, ведение номенклатуры дел и др.), подготовка и предоставление отчетных документов | Своевременное и качественное исполнение                                       | 40                                                      |
| 2.           | Подготовка и соблюдение сроков предоставления отчетности (информации)                                                                                                                                                                                                                                                               | Представление отчетности (информации) с соблюдением сроков                    | 30                                                      |
| 3.           | Отсутствие обоснованных жалоб, предписаний на секретаря учебной части                                                                                                                                                                                                                                                               | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | 20                                                      |
| 4.           | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей                                                                                                                                                                                                                                                        | Отсутствие нарушений правил трудового распорядка                              | 10                                                      |
| Всего баллов |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                               | 100                                                     |

**Показатели эффективности работы программиста**

**МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Программисту** МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **100 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности</b>                                                       | <b>Критерии оценки<br/>деятельности,<br/>подтверждающие<br/>документы</b> | <b>Размер выплаты<br/>стимулирующего<br/>характера в баллах</b> |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1.               | Содержание компьютерной техники, передающих устройств и другой техники в исправном состоянии | Отсутствие замечаний за месяц                                             | 40                                                              |
| 2.               | Своевременный и качественный ремонт оборудования                                             | Отсутствие замечаний за месяц                                             | 40                                                              |
| 3.               | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса                | Отсутствие обоснованных жалоб                                             | 10                                                              |
| 4.               | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей                 | Отсутствие нарушений правил трудового распорядка                          | 10                                                              |
| Всего баллов     |                                                                                              |                                                                           | 100                                                             |

5. Для **обслуживающего персонала** максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **100 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

**Показатели эффективности работы**

**уборщика служебных помещений МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Уборщику служебных помещений** МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **100 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности</b>                                                                           | <b>Критерии оценки<br/>деятельности,<br/>подтверждающие<br/>документы</b> | <b>Размер выплаты<br/>стимулирующего<br/>характера в баллах</b> |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1.               | Своевременная и качественная уборка служебных помещений. Содержание объекта в соответствии с требованиями СанПин | Проверки медицинского работника, заведующего хозяйством                   | 40                                                              |
| 2.               | Проведение генеральных уборок                                                                                    | Качество уборки                                                           | 40                                                              |

|              |                                                                                |                                                              |     |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----|
| 3.           | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса  | Отсутствие обоснованных жалоб                                | 10  |
| 4.           | Соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее исполнение должностных обязанностей | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка | 10  |
| Всего баллов |                                                                                |                                                              | 100 |

**Показатели эффективности работы  
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания МБОУ СОШ № 16  
им. Н. Косникова**

**Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет 100 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности</b>                                                                                                                                        | <b>Критерии оценки деятельности, подтверждающие документы</b> | <b>Размер выплаты стимулирующего характера в баллах</b> |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.               | Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, орана труда; санитарно-гигиенических условий (воздушный, тепловой, световой режимы, состояние коммуникаций) | Своевременное и качественное исполнение                       | 40                                                      |
| 2.               | Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок                                                                                                           | Своевременное и качественное исполнение                       | 40                                                      |
| 3.               | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса                                                                                                 | Отсутствие обоснованных жалоб                                 | 10                                                      |
| 4.               | Соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее исполнение должностных                                                                                                             | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка  | 10                                                      |

|              |              |  |     |
|--------------|--------------|--|-----|
|              | обязанностей |  |     |
| Всего баллов |              |  | 100 |

#### **Показатели эффективности работы гардеробщика МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Гардеробщику** МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **100 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности</b>                                         | <b>Критерии оценки деятельности, подтверждающие документы</b>       | <b>Размер выплаты стимулирующего характера в баллах</b> |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.               | Обеспечение выполнения правил приема и хранения верхней одежды в гардеробе     | Сохранность вещей, отсутствие жалоб со стороны родителей и учащихся | 40                                                      |
| 2.               | Содержание объекта работы в соответствии с требованиями СанПин                 | Отсутствие замечаний за месяц                                       | 40                                                      |
| 3.               | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса  | Отсутствие обоснованных жалоб                                       | 10                                                      |
| 4.               | Соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее исполнение должностных обязанностей | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка        | 10                                                      |
| Всего баллов     |                                                                                |                                                                     | 100                                                     |

#### **Показатели эффективности работы уборщика территории МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Уборщику территории** МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **100 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности</b>                   | <b>Критерии оценки деятельности, подтверждающие документы</b> | <b>Размер выплаты стимулирующего характера в баллах</b> |
|------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.               | Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию | Отсутствие замечаний                                          | 40                                                      |

|              |                                                                                |                                                              |     |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----|
|              | территории, качественная уборка территории Учреждения                          | за месяц                                                     |     |
| 2.           | Эффективная работа по благоустройству территории школы                         | Качественное выполнение сезонной работы                      | 40  |
| 3.           | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса  | Отсутствие обоснованных жалоб                                | 10  |
| 4.           | Соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее исполнение должностных обязанностей | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка | 10  |
| Всего баллов |                                                                                |                                                              | 100 |

**Показатели эффективности работы  
сторожа МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова**

**Сторожу** МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова максимальная выплата за качество выполняемых работ составляет **100 процентов** должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Целевые показатели деятельности</b>                                                                                                                                 | <b>Критерии оценки деятельности,<br/>подтверждающие документы</b>    | <b>Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в % от максимального установленного размера</b> |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.               | Сохранность школьного имущества                                                                                                                                        | Отсутствие замечаний за месяц                                        | 40                                                                                                              |
| 2.               | Своевременное реагирование и информирование о возникших чрезвычайных ситуаций в здании и на территории школы. Отсутствие замечаний по осуществлению пропускного режима | Своевременное и качественное исполнение.<br><br>Отсутствие замечаний | 40                                                                                                              |
| 3.               | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса                                                                                          | Отсутствие обоснованных жалоб                                        | 10                                                                                                              |

|              |                                                                                |                                                              |     |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----|
| 4.           | Соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее исполнение должностных обязанностей | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка | 10  |
| Всего баллов |                                                                                |                                                              | 100 |

## II. Показатели и условия выплат за интенсивность и высокие результаты

2.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится два раза в год (июнь, декабрь), в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда по утвержденным показателям эффективности деятельности работников и не носит обязательный характер (Приложение № 2).

2.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам школы производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Дальнего Востока и начисляется за фактически отработанное время.

### Приложение № 2 к Положению об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 16 имени Николая Косникова»

#### Показатели эффективности деятельности работников для расчета надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1. Показатели для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учителям МБОУ СОШ №16 им. Н. Косникова

| № | Показатели результативности деятельности | Наименование и обозначение показателя (критерии результативности) | Метод определения                                                                                                                   | Максимальная оценка показателя                                                                                                                                                      |
|---|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | 1                                        | 2                                                                 | 3                                                                                                                                   | 4                                                                                                                                                                                   |
| 1 | Результативность работы                  | Результативность участия в олимпиадах, конкурсах и др.            | Количество обучающихся – победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и др. | Уровень мероприятия: заключительный -15 % должностного оклада; региональный – 10 % должностного оклада; муниципальный – 5% должностного оклада; школьный – 2 % должностного оклада. |
|   |                                          | Эффективная работа учителей выпускных классов школы.              | Количество учащихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации выпускников основной школы (ОГЭ)                      | (0-10%) – 1% должностного оклада<br>(11 – 20%)– 2 % должностного оклада<br>(21-30%)– 3 % должностного оклада<br>(31-40%) – 4%                                                       |

|   |                                                       |                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                       |                                                                                      | Б). Количество учащихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации выпускников средней школы за текущий год в форме ЕГЭ средний по предмету балл не ниже среднего балла по городу (процент выбора считать коэффициентом; подсчёт производить по каждому предмету)<br>К=1, если 0-10 чел.<br>К=1,5, если 11-20 чел<br>К=2,5, если 21- 30 чел<br>К=3, если 31 и выше чел | должностного оклада (41-50%) – 5%<br>должностного оклада (51-60%)– 6 %<br>должностного оклада (61-70%)– 7%<br>должностного оклада (71-80%) – 8%<br>должностного оклада (81-90%) – 9 %<br>должностного оклада (91-100%)– 10 %<br>должностного оклада |
| 2 | Интенсивность работы                                  | Участие в коллективных педагогических проектах                                       | По результатам участия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 5% должностного оклада                                                                                                                                                                                                                              |
|   |                                                       | Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы        | По результатам работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5% должностного оклада                                                                                                                                                                                                                              |
|   |                                                       | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.) | По результатам работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2% должностного оклада                                                                                                                                                                                                                              |
| 3 | Активность во внеурочной, воспитательной деятельности | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы                         | По результатам работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2% должностного оклада                                                                                                                                                                                                                              |
|   |                                                       | Эффективность участия в мероприятиях городского и областного уровня                  | По количеству призовых мест                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | городского уровня- 5 %<br>- победы в мероприятиях областного уровня- 10 % должностного оклада                                                                                                                                                       |

|   |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                       |
|---|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                         | Обеспечение сохранности контингента (пропуски занятий, отсутствие или отрицательная динамика зафиксированных правонарушений, отсутствие нарушений обучающимися правил внутреннего распорядка)                                                | 1. Количество пропусков без уважительной причины .<br>2. Предоставление отчетности о проведении работы с учащимися, состоящих на ВШУ с наличием положительной динамики ВШУ<br>3.Отсутствие учащихся, поставленных на учет в ОДН и КДН<br>4. Работа с неблагополучными семьями и обучающимися | 5% должностного оклада                                                                                                                |
|   |                                                                         | Эффективность летней оздоровительной кампании и мероприятий в каникулярное время                                                                                                                                                             | 1.Написание и эффективная реализация программ:<br>- летнего отдыха и занятости подростков;<br>- в каникулярное время;<br>2.Эффективное участие в конкурсе вариативных программ летнего отдыха и занятости подростков                                                                         | Начальник лагеря – 10 % должностного оклада.<br>Воспитатели – 5% должностного оклада<br>Руководители кружка – 5% должностного оклада. |
| 4 | Участие в методической, научно-исследовательской работе                 | Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе; участие в инновационной и экспериментальной работе; руководство методическими объединениями и др. | Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе                                                                                                                                         | В зависимости от сложности, объема и результативности работы.<br>10 % должностного оклада                                             |
| 5 | Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями. | - информационная поддержка школьного сайта;;<br>- организация работы научного общества;<br>- организация работы музейной комнаты;<br>-организация профориентационной работы в школе;                                                         | По результатам работы                                                                                                                                                                                                                                                                        | 10% должностного оклада                                                                                                               |

|   |                                                 |                                                                                             |                       |                                   |
|---|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| 6 | Вывоз учащихся на мероприятия различного уровня | Участие учащихся в мероприятиях                                                             | По результатам работы | 3% должностного оклада за 1 вывоз |
| 7 | Работа в экспертных группах                     | Проверка работ государственной итоговой аттестации, олимпиадных работ муниципального уровня | По результатам работы | 10%                               |

2.2. Показатели для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда **педагогу – психологу**

| №  | Показатели результативности деятельности                                                              | Наименование и обозначение показателя (критерии результативности)                                                                                    | Метод определения                                                                                                                                                                                                                                  | Максимальная оценка показателя                                         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
|    | 1                                                                                                     | 2                                                                                                                                                    | 3                                                                                                                                                                                                                                                  | 4                                                                      |
| 1. | Использование в работе современных психологических технологий, в т.ч. информационных коммуникационных | Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры и пр.                                                  | По количеству занятий с учащимися (в т.ч. уроков, факультативных, кружковых и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий (не менее 10 в четверть) | На основе результатов внутришкольного контроля 10% должностного оклада |
| 2. | Участие во внешкольной профессиональной деятельности                                                  | Участие в работе муниципального объединения школьных психологов конференциях, семинарах, круглых столах, консультации в научно-методических центрах. | Отношение количества мероприятий, в которых принималось участие, к количеству запланированных мероприятий.                                                                                                                                         | 10 % должностного оклада                                               |
| 3. | Обобщение и распространение                                                                           | Качественное проведение открытых мероприятий,                                                                                                        | По количеству мероприятий,                                                                                                                                                                                                                         | Уровни:<br>- школьный – 10 %;                                          |

|  |                                                        |                                                        |            |                                                                       |
|--|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------|
|  | ие педагогического опыта работы с детьми группы риска. | семинаров. Наличие методических разработок, публикаций | публикаций | - муниципальный – 15 %;<br>- региональный – 20 % должностного окладов |
|--|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------|

### 2.3. Показатели для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда **учителю-логопеду**

| №  | Показатели результативности деятельности                                                                                                | Наименование и обозначение показателя ( критерии результативности)                                                                                   | Метод определения                                                                                                                                                                                                                                  | Максимальная оценка показателя                                                                         |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 1                                                                                                                                       | 2                                                                                                                                                    | 3                                                                                                                                                                                                                                                  | 4                                                                                                      |
| 1. | Использование в работе современных логопедических технологий, в т.ч. информационнокоммуникационных                                      | Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры и пр.                                                  | По количеству занятий с учащимися (в т.ч. уроков, факультативных, кружковых и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий (не менее 10 в четверть) | На основе результатов внутришкольного контроля 10% должностного оклада                                 |
| 2. | Участие во внешкольной профессиональной деятельности                                                                                    | Участие в работе муниципального объединения школьных психологов конференциях, семинарах, круглых столах, консультации в научно-методических центрах. | Отношение количества мероприятий, в которых принималось участие, к количеству запланированных мероприятий.                                                                                                                                         | 10 % должностного оклада                                                                               |
| 3. | Обобщение и распространение педагогического опыта работы с детьми группы риска.                                                         | Качественное проведение открытых мероприятий, семинаров. Наличие методических разработок, публикаций                                                 | По количеству мероприятий, публикаций                                                                                                                                                                                                              | Уровни:<br>- школьный – 10 %;<br>- муниципальный – 15 %;<br>- региональный – 20 % должностного окладов |
| 4. | Положительная динамика результатов выполнения логопедическими группами диагностических и контрольных работ по итогам отчетного периода; | Сводный отчет по итогам контроля письменной и устной речи                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                    | 20% должностного оклада                                                                                |

|  |                                          |  |  |  |
|--|------------------------------------------|--|--|--|
|  | снижение доли учащихся с проблемами речи |  |  |  |
|--|------------------------------------------|--|--|--|

#### 2.4. Показатели для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда **социальному педагогу**

| №  | Показатели результативности деятельности                                        | Наименование и обозначение показателя (критерии результативности)                                              | Метод определения                                                                                                             | Максимальная оценка показателя                                                                           |
|----|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 1                                                                               | 2                                                                                                              | 3                                                                                                                             | 4                                                                                                        |
| 1. | Работа по профилактике нарко- и алкогольной зависимости и табакокурения         | Проведение профилактических бесед с привлечением специалистов. Консультации с родителями. Открытые мероприятия | По количеству и объему проведенной работы (не менее 3 мероприятий по каждому из указанных направлений деятельности в квартал) | 10 % должностного оклада                                                                                 |
| 2. | Ведение и обновление социального паспорта школы                                 | Ежемесячное обновление и пополнение информации                                                                 | Наличие обновлений или их отсутствие.                                                                                         | 10 % должностного оклада                                                                                 |
| 3. | Обобщение и распространение педагогического опыта работы с детьми группы риска. | Качественное проведение открытых мероприятий, семинаров. Наличие методических разработок, публикаций           | По количеству мероприятий, публикаций                                                                                         | Уровни:<br>- школьный – 10 %;<br>- муниципальный – 15 %;<br>- региональный – 20 %<br>должностного оклада |

#### 2.5. Показатели для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда **библиотекаря**

| №  | Показатели результативности деятельности  | Наименование и обозначение показателя (критерии результативности)             | Метод определения                                   | Максимальная оценка показателя                                                                 |
|----|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 1                                         | 2                                                                             | 3                                                   | 4                                                                                              |
| 1. | Формирование библиотечного фонда.         | Пополнение фонда библиотеки.<br>Оформление подписки на периодические издания. | По наличию или отсутствию подтверждающих документов | 10 % должностного оклада                                                                       |
| 2. | Освоение программы для школьных библиотек | Создание базы данных школьной библиотеки.                                     | Наличие и пополнение базы                           | Ведение работы по созданию базы – 3 %<br>наличие актуальной базы – 20 %<br>должностного оклада |
| 3. | Работа по сохранению библиотечного фонда  | Рейды по проверке книг, учебников                                             | Справка по итогам рейда                             | 1 рейд – 1 %<br>должностного оклада                                                            |

|    |                            |                                                                |                                                                                         |                        |
|----|----------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 4. | Исполнительская дисциплина | Исполнение должностных обязанностей качественно и своевременно | Отсутствие замечаний со стороны администрации и руководителя структурного подразделения | 2% должностного оклада |
|----|----------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|

**2.6. Показатели для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда преподавателю-организатору ОБЖ**

| №  | Показатели результативности деятельности                                                                                                       | Наименование и обозначение показателя (критерии результативности)                                               | Метод определения                                                                                                               | Максимальная оценка показателя                               |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|    | 1                                                                                                                                              | 2                                                                                                               | 3                                                                                                                               | 4                                                            |
| 1. | Участие в организации и проведении областных, районных и школьных мероприятий по гражданской обороне                                           | Качество проведенных мероприятий.                                                                               | Количество призовых мест.                                                                                                       | 30 % должностного оклада в зависимости от уровня мероприятия |
| 2. | Укрепление материально-технической базы кабинета ОБЖ и школы                                                                                   | Оформление кабинета, методической документации, наглядных пособий, стендов.                                     | За оформленный кабинет в отчетный период ;<br>за обновление оформления кабинета (на усмотрение комиссии);<br>За школьный стенд. | 20 %<br><br>10 %<br><br>5 % должностного оклада              |
| 3. | Оказание методической помощи классным руководителям при подготовке и проведении бесед, связанных с обеспечением безопасности жизнедеятельности | Методическая помощь:<br>-устные рекомендации для проведения классных часов;<br>- пакет методических материалов. | По наличию или отсутствию методических материалов                                                                               | 10 % должностного оклада                                     |

**2.7. Показатели для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда секретарю учебной части**

| № | Наименование показателя | Метод определения | Максимальная оценка показателя |
|---|-------------------------|-------------------|--------------------------------|
|---|-------------------------|-------------------|--------------------------------|

|    |                                                                                                |                                                                   |                          |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1. | Контроль за исполнением работниками школы приказов, распоряжений. Соблюдение сроков выполнения | Своевременное ознакомление работников с приказами, распоряжениями | 10 % должностного оклада |
| 2. | Создание банка данных, необходимых для работы, и эффективное его использование                 | Наличие банка данных и своевременное его обновление .             | 10 % должностного оклада |
| 3. | Ведение архивной документации                                                                  | Своевременное и качественное оформление документов в архив.       | 10 % должностного оклада |
| 4. | Содействие оперативности рассмотрения просьб и предложений                                     | Своевременный ответ на заявления, просьбы.                        | 5% должностного оклада   |
| 5. | Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства                    | Эффективное использование ИКТ в процессе делопроизводства         | 10% должностного оклада  |

**2.8. Показатели для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда **специалисту по кадрам****

| №  | Наименование показателя                                                                        | Метод определения                                                                                                            | Максимальная оценка показателя |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1. | Контроль за исполнением работниками школы приказов, распоряжений. Соблюдение сроков выполнения | Своевременное ознакомление работников с приказами, распоряжениями                                                            | 10 % должностного оклада       |
| 2. | Создание банка данных, необходимых для работы, и эффективное его использование                 | Наличие банка данных и своевременное его обновление .                                                                        | 10 % должностного оклада       |
| 3. | Ведение архивной документации                                                                  | Своевременное и качественное оформление документов в архив.                                                                  | 10 % должностного оклада       |
| 4. | Содействие оперативности рассмотрения просьб и предложений                                     | Своевременный ответ на заявления, просьбы.                                                                                   | 5% должностного оклада         |
| 5. | Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства                    | Эффективное использование ИКТ в процессе делопроизводства                                                                    | 10% должностного оклада        |
| 6. | Подготовка документов для оформления пенсии работников                                         | Своевременное, полное, достоверное составление документов для оформления пенсии работникам.                                  | 5% должностного оклада         |
| 7. | Оформление поименных списков работников, имеющих право на выслугу лет                          | Своевременное, полное, достоверное составление и представление отчетных данных (мониторинг, персонифицированный учет и т.д.) | 5 % должностного оклада        |

**2.9. Показатели для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда **специалисту по охране труда****

| №  | Наименование показателя                                                                               | Метод определения                                    | Максимальная оценка показателя |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1. | Своевременное проведение испытаний и освидетельствований состояния школьного оборудования, спортивных | Качественное составление актов испытаний и состояния | 10 % должностного оклада       |

|    |                                                                                                                             |                                                                                                |                          |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|    | сооружений, материально-технического оснащения школы                                                                        | школьного оборудования                                                                         |                          |
| 2. | Проведение работы по СОУТ                                                                                                   | По наличию или отсутствию подтверждающих документов                                            | 50% должностного оклада  |
| 3. | Разработка новых проектов и программ по ОТ и профилактике несчастных случаев и эффективная их реализация                    | По наличию или отсутствию подтверждающих документов                                            | 20 % должностного оклада |
| 4. | Разработка и эффективное проведение мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний и несчастных случаев в школе | Отсутствие профессиональных заболеваний и несчастных случаев среди работников и учащихся школы | 10% должностного оклада  |

**2.10. Показатели для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогу – организатору, педагогу дополнительного образования**

| №  | Наименование показателя                                                            | Метод определения                                                                                                                 | Максимальная оценка показателя |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1. | Выступление на конференциях, семинарах, педагогических советах                     | По наличию или отсутствию подтверждающих документов, выступлений.                                                                 | 10 % должностного оклада       |
| 2. | Разработка и эффективная реализация новых проектов, программ, сценариев, положений | наличие сценариев, программ, положений; -проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (фоторепортажи, оформление альбомов) | 30% должностного оклада        |
| 3. | Работа с детьми в каникулярное время                                               | Организация работы с учащимися во время каникул                                                                                   | 20% должностного оклада        |
| 4. | Качественное ведение установленной отчетности                                      | По наличию или отсутствию подтверждающих документов                                                                               | 10% должностного оклада        |
| 5. | Эффективное участие учащихся кружка, секции в конкурсах, соревнованиях             | По наличию призовых мест                                                                                                          | 20% должностного оклада        |

**2.11. Показатели для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда лаборанту кабинета**

|    |                                           |                                                                                        |                         |
|----|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1. | Качество подготовительной работы к урокам | Подготовка оборудования, реактивов для проведения уроков.                              | 20% должностного оклада |
| 2. | Качество исполнения служебных материалов  | Подготовка инструкций по ТБ, проведение инструктажа при выполнении практической работы | 10% должностного оклада |

|    |                                                                                                                 |                                                                                                                                                 |                         |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|    |                                                                                                                 | Оказание помощи педагогам в распечатывании, копировании методических материалов, пособий.                                                       |                         |
| 3. | Эффективность работы по выполнению требований по ОТ, СанПина, Госпожнадзора и антитеррористической защищенности | Внесение предложений по улучшению условий и выполнению требований по ОТ, СанПина, Госпожнадзора. Отсутствие предписаний соответствующих органов | 10% должностного оклада |

2.12. Показатели для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда **воспитателю ГПД**

| №  | Наименование показателя                                                                           | Метод определения                                                                                                                      | Максимальная оценка показателя                                                               |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Организация досуговой деятельности учащихся, развитие творческих способностей воспитанников       | По результатам работы                                                                                                                  | 20% должностного оклада                                                                      |
| 2. | Отсутствие случаев травм воспитанников во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятиях   | Отсутствие случаев травм                                                                                                               | 10 % должностного оклада                                                                     |
| 4. | Проведение открытых мероприятий                                                                   | По количеству мероприятий                                                                                                              | Уровни:<br>- школьный- 10%<br>- муниципальный- 15%<br>- региональный 20% должностного оклада |
| 5. | Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-аудиоаппаратуры и пр. | По количеству занятий с учащимися с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-аудиоаппаратуры и пр. | На основе результатов внутришкольного контроля 10% должностного оклада                       |

2.13. Показатели для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда **программисту**

| №  | Наименование показателя                                                                                   | Метод определения                       | Максимальная оценка показателя |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| 1. | Осуществление правильной технической эксплуатации, бесперебойной работы компьютеров и отдельных устройств | По результатам работы                   | 20% должностного оклада        |
| 2. | Качественное техническое обслуживание сайта                                                               | Отсутствие замечаний                    | 20 % должностного оклада       |
| 3. | Осуществление бесперебойной работы локальной сети                                                         | По результатам работы                   | 20% должностного оклада        |
| 4. | Качественное ведение установленной отчетности                                                             | Своевременное и качественное оформление | 20% должностного оклада        |

|  |  |            |  |
|--|--|------------|--|
|  |  | документов |  |
|--|--|------------|--|

**2.14. Показатели для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты **инструктору по физической культуре****

| №  | Наименование показателя                                                            | Метод определения                                                                                                                      | Максимальная оценка показателя |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1. | Разработка и эффективное реализация новых проектов, программ, сценариев, положений | - наличие сценариев, программ, положений;<br>-проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (фоторепортажи, оформление альбомов) | 30% должностного оклада        |
| 2. | Сохранность контингента детей в кружке, клубе                                      | Не менее 80%                                                                                                                           | 20 % должностного оклада       |
| 3. | Работа с детьми в каникулярное время                                               | Организация работы с учащимися во время каникул                                                                                        | 20% должностного оклада        |

**2.15. Показатели для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для младшего обслуживающего персонала (уборщикам служебных и производственных помещений; рабочему по комплексному обслуживанию здания; гардеробщику; дворнику; сторожам)**

| №  | Наименование показателя                                                                                                    | Метод определения                                                                                                                               | Максимальная оценка показателя |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1. | Проведение генеральных уборок                                                                                              | Идеальное санитарное состояние участка, отсутствие замечаний со стороны администрации, медицинского работника                                   | 20 % должностного оклада       |
| 2. | Уход за территорией школы (побелка стволов деревьев, обрезание сухих веток, откос газонной травы)                          | Идеальное санитарное состояние участка, отсутствие замечаний со стороны администрации.                                                          | 20% должностного оклада        |
| 5. | Подготовка помещений к экзаменам                                                                                           | Своевременное и качественная подготовка классов.                                                                                                | 10% должностного оклада        |
| 6. | Качественная подготовка к ведению образовательного процесса, подготовка образовательного учреждения к новому учебному году | Участие в косметическом ремонте школы, уборке школы после ремонта.                                                                              | 100 % должностного оклада      |
| 7. | Профилактика, своевременное устранение чрезвычайных, аварийных ситуаций                                                    | Внесение предложений по улучшению условий и выполнению требований по ОТ, СанПина, Госпожнадзора. Отсутствие предписаний соответствующих органов | 20 % должностного оклада       |
| 8. | За уборку туалетов                                                                                                         | По качеству убираемых туалетов                                                                                                                  | 20 % должностного оклада       |

### **III. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ**

#### **МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова по итогам работы**

3.1. Премияльные выплаты по итогам работы вводятся в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ СОШ № 16 им. Н. Косникова в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, обновления содержания обучения и воспитания, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров.

3.2. Премияльные выплаты по итогам работы не носят обязательный характер производятся в пределах экономии фонда оплаты труда работников учреждения в текущем финансовом году.

3.3. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются приказом директора Учреждения и **могут выплачиваться ежемесячно, ежеквартально или 1 раз в год.**

3.4. При назначении премиальных выплат по итогам работы учитываются следующие факторы, характеризующие деятельность учреждения:

- выполнение муниципальных заданий и правовых актов органов местного самоуправления в установленные сроки;
- полнота и планомерность выполнения планов работы;
- качество и своевременность выполнения внеплановых (срочных) заданий мэрии города, директора Учреждения;
- уровень творческих достижений учащихся, коллектива;
- отсутствие обоснованных жалоб;
- соблюдение исполнительской дисциплины.

- выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей.

3.5. Для всех работников, на которых распространяется настоящее Положение, основным условием премирования является добросовестное исполнение трудовых обязанностей за календарный год.

3.6. При некачественном выполнении должностных обязанностей (подтвержденных докладными записками, справками, актами, приказами директора Учреждения, документами надзорных органов):

- нарушении работником трудовой дисциплины;
- неудовлетворительной работе;
- должностных обязанностей;
- нарушении сроков выполнения или сдачи работ;
- невыполнении приказов и поручений директора или администрации;
- наличии дисциплинарного взыскания;

премиальные выплаты по итогам работы не выплачиваются.

3.7. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу работника и начисляются пропорционально фактически отработанному времени, их выплата производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Дальнего Востока. Максимальный размер выплаты – не ограничен.

3.8. Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы работникам Учреждения определяется в соответствии с их личным вкладом в общий результат работы.

3.9. Премияльные выплаты по итогам работы работникам Учреждения производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

**Перечень показателей для самооценивания работником, характеризующих  
результативность деятельности для определения объема поощрительной выплаты по итогам  
работы за ---- квартал 20 / 20 учебного года**

[illegible]

Ф.И.О. работника

[illegible]

